



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

<b>DATA</b>	<b>19/07/2024</b>
<b>NUMERO</b>	<b>2780</b>

**OGGETTO:** SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO, IL CUI PERIODO DIPENDE DALLA PROGETTUALITÀ DEL POSTO CHE SARÀ RICOPERTO, E PIENO PER N.3 FUNZIONARI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO - ASSISTENTE SOCIALE-AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 27 del 19/07/2024;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

**RICHIAMATO** il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 dell'11/04/2024;

### PRESO ATTO:

- della legge 8 novembre 2000, n. 328 recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- l'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016), che, al comma 386, istituisce, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, un fondo denominato «Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale», al quale sono assegnate le risorse di 600 milioni di euro per l'anno 2016 e di 1.000 milioni di euro a decorrere dall'anno 2017;

- il decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, recante disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà, e, in particolare, l'art. 2, che, al comma 1, istituisce il Reddito di inclusione, quale misura unica a livello nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale; al comma 3, dispone che il Reddito di inclusione sia articolato in un beneficio economico e in una componente di servizi alla persona identificata in un progetto personalizzato, in esito ad una valutazione multidimensionale del bisogno del nucleo familiare; e, al comma 4, prevede che i servizi previsti nel progetto personalizzato sono rafforzati a valere su una quota delle risorse del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- l'art. 21 del decreto legislativo n. 147 del 2017, che istituisce la Rete della protezione e dell'inclusione sociale, e, in particolare, il comma 6, lettera b) , che prevede che la Rete elabori un Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, quale strumento programmatico per l'utilizzo delle risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, nonché il comma 7, che prevede che il Piano abbia natura triennale con eventuali aggiornamenti annuali e che il Piano medesimo sia adottato nelle medesime modalità con le quali i fondi cui si riferisce sono ripartiti alle regioni;
- Del progetto dell'ATS 22 che fa riferimento alla DGR Regione Marche n. 1086 del 17/07/2023 con la quale sono stati approvati, nell'ambito della programmazione attuativa degli interventi PR Marche FSE+ 2021-2027, Asse Inclusione Sociale, gli allegati relativi alla disciplina ed ai criteri di riparto dell'OS 4.H – “tirocini di inclusione sociale” e dell'OS 4.K – “progetti di potenziamento degli ATS”
- Del progetto Home Care Premium 2022 promosso e finanziato dall'INPS – gestione dipendenti pubblici, è un progetto di cure domiciliare, rivolto a dipendenti e pensionati pubblici, utenti della gestione ex INPDAP, i loro coniugi conviventi e i loro familiari di primo grado e affini non autosufficienti, realizzato attraverso gli Ambiti Territoriali Sociali che aderiscono al suddetto progetto attraverso apposito convenzionamento con l'INPS;

**CONSIDERATO** che le assunzioni finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, come sostanziato, tra l'altro, dai recenti pareri:

- n. 22/2014 sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria
- n. 3790/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica,
- n. 9/2012 della sezione di controllo della Corte dei Conti della Liguria,

**PREMESSO** che con il PIAO 2024/2026, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, come modificato ed integrato con la Deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 11.04.2024, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2024, l'assunzione di risorse umane mediante procedura selettiva per soli esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, il cui periodo dipende dalla progettualità del posto che sarà ricoperto, e pieno per n.3 funzionari con il profilo professionale di funzionario - assistente sociale - area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 da assegnare al Servizio Ambito Territoriale Sociale XXII del settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” dell'attuale macrostruttura vigente presso l'Ente per la gestione e la realizzazione dei seguenti progetti:

- Progetto dell'ATS 22 che fa riferimento alla DGR Regione Marche n. 1086 del 17/07/2023 con la quale sono stati approvati, nell'ambito della programmazione attuativa degli interventi PR Marche FSE+ 2021-2027, Asse Inclusione Sociale, gli allegati relativi alla disciplina ed ai criteri di riparto dell'OS 4.H – “tirocini di inclusione sociale” e dell'OS 4.K – “progetti di potenziamento degli ATS”;
- Progetto Home Care Premium 2022 promosso e finanziato dall'INPS – gestione dipendenti pubblici, è un progetto di cure domiciliare, rivolto a dipendenti e pensionati pubblici, utenti della gestione ex INPDAP, i loro coniugi conviventi e i loro familiari di primo grado e affini non autosufficienti, realizzato attraverso gli Ambiti Territoriali Sociali che aderiscono al suddetto progetto attraverso apposito convenzionamento con l'INPS;
- Realizzazioni di altre progettualità, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata, nell'ambito delle assunzioni finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e che pertanto vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, come sostanziato, tra l'altro, dai recenti pareri: n. 22/2014 sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria, n. 3790/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 9/2012 della sezione di controllo della Corte dei Conti della Liguria;

**RITENUTO**, in attuazione del PIAO 2024/2026 sopra richiamato, di dover procedere all'attivazione della procedura selettiva per soli esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, il cui periodo dipende dalla progettualità del posto che sarà ricoperto, e pieno per n.3 funzionari con il profilo professionale di Funzionario - Assistente Sociale- area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 da assegnare al Servizio Ambito Territoriale Sociale XXII del settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” dell'attuale macrostruttura vigente presso l'Ente per la gestione e la realizzazione dei seguenti progetti:

- Progetto dell'ATS 22 che fa riferimento alla DGR Regione Marche n. 1086 del 17/07/2023 con la quale sono stati approvati, nell'ambito della programmazione attuativa degli interventi PR Marche FSE+ 2021-2027, Asse Inclusione Sociale, gli allegati relativi alla disciplina ed ai criteri di riparto dell'OS 4.H – “tirocini di inclusione sociale” e dell'OS 4.K – “progetti di potenziamento degli ATS”;
- Progetto Home Care Premium 2022 promosso e finanziato dall'INPS – gestione dipendenti pubblici, è un progetto di cure domiciliare, rivolto a dipendenti e pensionati pubblici, utenti della gestione ex INPDAP, i loro coniugi conviventi e i loro familiari di primo grado e affini non autosufficienti, realizzato attraverso gli Ambiti Territoriali Sociali che aderiscono al suddetto progetto attraverso apposito convenzionamento con l'INPS;
- Realizzazioni di altre progettualità, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata, nell'ambito delle assunzioni finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e che pertanto vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, come sostanziato, tra l'altro, dai recenti pareri: n. 22/2014 sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria, n. 3790/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 9/2012 della sezione di controllo della Corte dei Conti della Liguria;

**VISTO** l'Avviso di selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, il cui periodo dipende dalla progettualità del posto che sarà ricoperto, e pieno per n.3 funzionari con il profilo professionale di funzionario - assistente sociale - area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 da assegnare al Servizio Ambito Territoriale Sociale XXII del settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” dell'attuale macrostruttura vigente presso l'Ente, Allegato A) al presente atto;

**PRESO ATTO** dell'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che ha previsto lo sviluppo del "Portale Unico del reclutamento" di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**VERIFICATO** che l'utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022 (pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/01/2023) che, dopo una fase di prima applicazione terminata il 31/05/2023, durante la quale le Regioni e gli Enti locali potevano comunque continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso, dal 1° giugno 2023 sono tenuti ad avvalersi del portale InPA per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, con le modalità definite nel predetto decreto;

**DATO ATTO** che il personale oggetto della presente procedura potrà essere impiegato anche per la realizzazione di altre progettualità le cui assunzioni sono comunque finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata;

#### **VISTE**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 91 del 21/12/2023, recante: "Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2024-2026. – Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 28/12/2023 ad oggetto 'Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2024/2026. Approvazione';
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28.12.2023 n. 99, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 con relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132. – Approvazione." e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16.05.2024 n. 37, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2023, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 145544 del 23.05.2024, protocollo RGS 145534 del 23.05.2024, protocollo RGS 145533 del 23.05.2024);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 41, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023);

#### **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il DPR 487/1994, come modificato dal recente DPR 82/2023;
- Il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 dell'11/04/2024.

## D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa,

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in esecuzione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026, all'attivazione della procedura selettiva per soli esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, il cui periodo dipende dalla progettualità del posto che sarà ricoperto, e pieno per n.3 funzionari con il profilo professionale di funzionario - assistente sociale- area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. d) CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 da assegnare al Servizio Ambito Territoriale Sociale XXII del settore 3 "Politiche per il Benessere della Persona" dell'attuale macrostruttura vigente presso l'Ente per la gestione e la realizzazione dei seguenti progetti:
  - Progetto dell'ATS 22 che fa riferimento alla DGR Regione Marche n. 1086 del 17/07/2023 con la quale sono stati approvati, nell'ambito della programmazione attuativa degli interventi PR Marche FSE+ 2021-2027, Asse Inclusione Sociale, gli allegati relativi alla disciplina ed ai criteri di riparto dell'OS 4.H – "tirocini di inclusione sociale" e dell'OS 4.K – "progetti di potenziamento degli ATS";
  - Progetto Home Care Premium 2022 promosso e finanziato dall'INPS – gestione dipendenti pubblici, è un progetto di cure domiciliare, rivolto a dipendenti e pensionati pubblici, utenti della gestione ex INPDAP, i loro coniugi conviventi e i loro familiari di primo grado e affini non autosufficienti, realizzato attraverso gli Ambiti Territoriali Sociali che aderiscono al suddetto progetto attraverso apposito convenzionamento con l'INPS;
  - Realizzazioni di altre progettualità, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata, nell'ambito delle assunzioni finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e che pertanto vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, come sostanziato, tra l'altro, dai recenti pareri: n. 22/2014 sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria, n. 3790/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 9/2012 della sezione di controllo della Corte dei Conti della Liguria;
- di indire la selezione pubblica, per esami, selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato, il cui periodo dipende dalla progettualità del posto che sarà ricoperto, e pieno per n.3 funzionari con il profilo professionale di funzionario - assistente sociale- area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. d) CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 da assegnare al Servizio Ambito Territoriale

Sociale XXII del settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” dell’attuale macrostruttura vigente presso l’Ente, ed approvare il relativo Avviso, allegato alla presente determinazione dirigenziale (Allegato A) per la gestione e la realizzazione dei seguenti progetti:

- Progetto dell’ATS 22 che fa riferimento alla DGR Regione Marche n. 1086 del 17/07/2023 con la quale sono stati approvati, nell’ambito della programmazione attuativa degli interventi PR Marche FSE+ 2021-2027, Asse Inclusione Sociale, gli allegati relativi alla disciplina ed ai criteri di riparto dell’OS 4.H – “tirocini di inclusione sociale” e dell’OS 4.K – “progetti di potenziamento degli ATS”;
  - Progetto Home Care Premium 2022 promosso e finanziato dall’INPS – gestione dipendenti pubblici, è un progetto di cure domiciliare, rivolto a dipendenti e pensionati pubblici, utenti della gestione ex INPDAP, i loro coniugi conviventi e i loro familiari di primo grado e affini non autosufficienti, realizzato attraverso gli Ambiti Territoriali Sociali che aderiscono al suddetto progetto attraverso apposito convenzionamento con l’INPS;
  - Realizzazioni di altre progettualità, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata, nell’ambito delle assunzioni finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e che pertanto vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, come sostanziato, tra l’altro, dai recenti pareri: n. 22/2014 sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Liguria, n. 3790/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 9/2012 della sezione di controllo della Corte dei Conti della Liguria;
- di dare atto che il personale oggetto della presente procedura potrà essere impiegato anche per la realizzazione di altre progettualità le cui assunzioni sono comunque finanziate da altri soggetti (senza differenziazione tra altre PA, come ad esempio le regioni, privati ed Unione Europea) e vanno al di fuori del tetto alla spesa per le assunzioni flessibili, sempre nel rispetto della funzione e qualifica indicata;
  - di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
  - di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno e sul Portale Unico del Reclutamento InPA e che pertanto, ai sensi del comma 2-bis dell’art. 2 del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, non sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale;
  - di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all’art. 5 della L. 241/90;
  - di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*